



H. AYUNTAMIENTO COACOATZINTLA, VER.

# PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO

## COACOATZINTLA, VERACRUZ

COACOATZINTLA, VERACRUZ

30/04/2014

Documento que refleja voluntades de los diferentes grupos y sectores del municipio de Coacoatzintla, en el cual se plasman los propósitos y estrategias para el desarrollo del municipio mediante políticas y ejes de acción, que alineados con el Plan Veracruzano de Desarrollo y el Plan Nacional de Desarrollo, serán el instrumento con la cual se reducirán los altos índices de pobreza y rezago social principalmente, además por medio de él se fortalecerá la “Infraestructura Municipal” atacando puntos críticos, mediante la realización de acciones y obras que ejecutadas con responsabilidad ambiental nos harán municipio socialmente responsable “Municipio Verde”, por otro lado a través de la participación ciudadana se lograra ampliar las metas presupuestales buscando en todo momento el “Desarrollo Integral” de la ciudadanía, para así tener un “Municipio en Paz”



## Índice

MENSAJE DEL ALCALDE .....	2
INTRODUCCION .....	3
MISIÓN .....	5
VISIÓN .....	5
DIAGNOSTICO.....	6
DEMANDAS SOCIALES .....	9
Carencia por acceso a la seguridad social .....	9
Carencia por rezago educativo.....	9
Carencia por acceso a la calidad y espacios de la vivienda .....	10
Carencia por servicios basicos en la vivienda.....	11
Carencia por acceso a la alimentación .....	11
OBJETIVOS .....	12
POLITICAS .....	13
Municipio verde .....	13
Infraestructura municipal y económica .....	13
Desarrollo integral y social .....	13
Municipio en paz .....	14
ESTRATEGIAS .....	14
Municipio verde .....	14
Infraestructura municipal.....	14
Desarrollo integral.....	15
Municipio en paz .....	15
DIF MUNICIPAL.....	16
PROTECCION CIVIL.....	18
FOMENTO DEPORTIVO.....	20
TURISMO Y CULTURA .....	22
CATASTRO .....	24
ACCESO A LA INFORMACION .....	25
OBRAS PÚBLICAS.....	26
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER .....	29
EDUCACIÓN .....	31



PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL  
COACOATZINTLA 2014-2017



SEGURIDAD .....	32
SALUD .....	33
JUVENTUD .....	34
FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE .....	35
EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO .....	36
CARTOGRAFÍA MUNICIPAL.....	44
BIBLIOGRAFÍA.....	45



## MENSAJE DEL ALCALDE

ES UN HONOR COMO PRESIDENTE CONSTITUCIONAL MUNICIPAL DE COACOATZINTLA, VER. PODER SERVIR A MI PUEBLO Y PRESIDIR EL DESARROLLO DE NUESTRO MUNICIPIO EN ESTE PERIODO 2014 – 2017, SERÁ DE MI MAYOR OCUPACIÓN E IMPORTANCIA, INCLUIR A LA CIUDADANÍA EN LA DECISIÓN DE ACCIONES PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES ACTUALES DE NUESTRO MUNICIPIO, QUE ENCAMINEN A UN MEJOR FUTURO Y PROPICIEN CONDICIONES QUE MEJOREN LA CALIDAD DE VIDA DE MIS CONCIUDADANOS.

MI COMPROMISO ES MUY GRANDE, TOMANDO EN CUENTA EL RÁPIDO CRECIMIENTO DE NUESTRO MUNICIPIO Y EL DESARROLLO QUE ESTE CRECIMIENTO DEMANDA, POR LO CUAL INVITO A QUE TODOS UNAMOS VOLUNTADES PARA QUE COACOATZINTLA Y SU GENTE CUENTEN CON LA CALIDAD DE VIDA Y ESPACIOS QUE SE MERECE.

A T E N T A M E N T E

ING. HÉCTOR MANUEL HERNANDEZ SANGABRIEL  
PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL DE COACOATZINTLA, VER.



## INTRODUCCION

Somos testigos de los cambios así como la situación de nuestro municipio, que definen el ámbito social, cultural, ambiental, económico y político, por mencionar algunos, mismos que han tomado relevancia para la toma de decisiones en el entorno local, tarea que asumimos con responsabilidad clara y compromiso absoluto, teniendo en cuenta el equilibrio de la equidad de género, en el pleno conocimiento de las condiciones en que se encuentra el municipio de Coacoatzintla., Ver. Como las condiciones financieras de la administración, el conocimiento de la problemática y las acciones que se han de emprender para cumplir nuestro cometido.

Desde la campaña hicimos una oferta política que se centro, solo en la intención de tomar decisiones y llevar a cabo acciones, que tendiesen a elevar el nivel de calidad de vida de nuestros conciudadanos de todos los sectores, tomando nota puntual de cada una de sus demandas.

De manera integral contemplamos todas las medidas de evaluación social para que el análisis de resultados nos diera la guía que marcara como habríamos de cumplir en tiempo y forma, con el compromiso adquirido. Compromiso que se traduce en el quehacer gubernamental, mismo que da vida al Plan de Desarrollo Municipal.

El presente Plan de Desarrollo Municipal, será el documento rector de las acciones y retos a enfrentar en la presente administración, la evaluación presentada en este documento, manifiesta el cumulo de demandas ciudadanas y las alternativas planteadas por el gobierno para resolverlas, reto no menor, al conocer materialmente las condiciones del estado financiero, obligando a tomar medidas y diseñar políticas de reconducción financiera que permitan en el espectro económico, cumplir con las metas trazadas. Y como resultado de estas lograr que la sinergia nos lleve a un movimiento ciudadano prospero.



Como herramienta de análisis primordial utilizamos el FODA, (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas), mismo que ha sido realizado por los encargados y encargadas de cada una de las áreas que a su vez realizaron recorridos en las colonias y comunidades que permitieran la eficacia y la eficiencia de los aspectos que conlleva dicha herramienta y así encaminar las acciones que garanticen de manera puntual y efectiva el desarrollo integral del municipio.

Encontraras que el Plan de Desarrollo Municipal se encuentra alineado con los ejes rectores del Plan de Desarrollo Nacional, 2012 – 2018, que a continuación se describen:

- Paz
- Incluyente
- Educación de calidad
- Prospero
- Responsabilidad Global

Así como de los ejes rectores del Plan de Desarrollo Estatal de Veracruz 2011 – 2016.

- Sustentable
- Un mejor futuro para todos
- Economía fuerte
- Administración Eficiente y Transparente

Realizando el análisis de ambos documentos, Se establecieron dentro del plan de desarrollo municipal los siguientes ejes.

- Municipio verde
- Infraestructura municipal
- Desarrollo integral
- Municipio en paz



## **MISIÓN**

Somos una administración que atiende las voluntades de los diferentes sectores y grupos del municipio para combatir los altos índices de pobreza, así como el rezago social a través de obras y acciones tanto en zonas críticas como estratégicas. Que favorezcan el desarrollo integral fortaleciendo la infraestructura municipal de manera responsable con actividades que propicien un municipio en paz.

## **VISIÓN**

Ser un gobierno eficiente que se vincula con la sociedad para atender las prioridades que de esta emanan a través de la solidaridad, honestidad, transparencia, eficacia y eficiencia para la mejora la de calidad de vida de los ciudadanos.



## DIAGNOSTICO

Fue un pueblo prehispánico de los totonacas que se fundó después de que los municipios de Chapultepec Y Paxtepec se extinguen por decreto en 1889 y se adhieren como congregaciones al Municipio de Coacoatzintla, donde teniendo en cuenta la cultura su tiponimia se describe de la siguiente manera, Cua-cuah-tzintlan: Cuacuahuitl; cuerno, Tzintli; expresión de diminutivo, Tla; particular abundancial, "Donde abundan los cuernitos".<sup>1</sup>

El municipio se localiza en la zona montañosa central del Estado, en las coordenadas 19° 39' latitud norte y 96° 56' longitud oeste, a una altura de 1460 metros sobre el nivel del mar. Limita al norte con Tonayán, al noreste con Miahuatlán, al este con Naolinco, al sureste con Jilotepec, al sur con Banderilla y al oeste con Tlacolulan. Su distancia aproximada por carretera a la capital del estado es de 11.5 Km. Tiene una superficie de 51.00 Km<sup>2</sup>, cifra que representa un 0.07% del total del Estado. Es regado por arroyos tributarios del río Actopan y su clima es templado-húmedo-regular con una temperatura promedio de 12.5 °C; su precipitación pluvial media anual es de 1 mil 780.3 mm.

Los ecosistemas que coexisten en el municipio son el de bosque caducifolio y perennifolio con especies como el encino, cedro, Ceiba, palo de agua, caoba y copal; donde se desarrolla una fauna compuesta por poblaciones de mamíferos silvestres como armadillos, conejos, tlacuaches, tejones, murciélagos y palomas silvestres. Su suelo es de tipo andosol, se caracteriza por estar formado por cenizas volcánicas de tonalidad oscura y baja susceptibilidad a la erosión. En un buen porcentaje se utiliza para la agricultura y ganadería.

La clave del municipio es 36 tomando en cuenta el coneval, está compuesto por 18 comunidades y según el censo de población y vivienda del año 2010 se cuenta con una cantidad total de 9416 habitantes aproximadamente, ya que el porcentaje tuvo que aumentar al pasar de los años, de los cuales 4578 pertenecen al sexo

---

<sup>1</sup> De la página [http://www.e-local.gob.mx/wb2/ELOCAL/EMM\\_veracruz](http://www.e-local.gob.mx/wb2/ELOCAL/EMM_veracruz)





masculino y 4838 son mujeres, la religión es un factor que determina la vida del municipio por ello se divide en la siguiente forma, católica 8085, no católica 952, otras religiones 12 y 214 personas que dicen no pertenecer a ninguna religión de las cuales 203 se encuentran ubicadas en la cabecera municipal.

El grado de marginación se encuentra ubicado en índice medio, teniendo en cuenta los datos que el INEGI maneja. Sin embargo es importante hacer énfasis en que la mayoría de las comunidades se encuentran con índice alto muy alto lo que obliga a realizar trabajos forzados que mitiguen dicha marginación.

La población económicamente activa es de 3296 de los cuales 2504 son hombres y 792 mujeres, las actividades económicas que se realizan se dividen en Agricultura, con siembras diversas donde destacan el Maíz y la papa con un total de 751 Hectáreas sembradas, dentro del ámbito de Ganadería y Avicultura sobresalen el ganado bovino, porcino, ovino, caprino así como aves entre las que se encuentra el guajolote; la superficie dedicada a este rubro oscila en las 994.3 hectáreas. Según los datos tomados de SAGARPA. Servicio de Información y Estadística Agroalimentaria y Pesquera.

En el año 2010 había 2,242 hogares de los cuales 547 se encuentran manejados por jefas de familia, las viviendas del municipio tienen un promedio de 4.2 integrantes y el porcentaje de individuos que reporto habitar en viviendas de mala calidad de materiales y espacio insuficiente fue de 26.5%, dando un total de personas afectadas de 2,624 individuos. Los domicilios que reportaron no contar con servicios básicos fueron 18.1%, dando como resultado que 1, 824 no tiene las condiciones adecuadas de vida.

La actividad comercial es un factor que impulsa al municipio, al ser un paso obligado a municipios vecinos, los ciudadanos inician venta de diversos productos donde los vecindades de la comunidad y de los diversos municipios realizan compras, permitiendo la entrada y salida de los diversos productos que en nuestro municipio se comercializan. Es importante hacer mención que se cuenta con una fundación de nombre PROVIVE y diversos grupos que impulsan las actividades



culturales y artísticas del municipio, un ejemplo de ellos es el grupo PIES FIRMES y EL CORAZÓN DE LA MONTAÑA, este último dedicado al ecoturismo.

LOCALIDAD	NUMERO DE HABITANTES
COACOATZINTLA	6,832
EL AGUACATE	106
CASA BLANCA	106
LAS COLES	141
CUMBRES DEL CIPRÉS	95
CHAPULTEPEC	187
CHAYOTEPEC	53
LA LIBRERÍA	10
LA MAGDALENA	17
PAXTEPEC	288
PUEBLO VIEJO	314
RINCÓN DE CHAPULTEPEC	152
TLACHINOLA	186
AGUACATE	53
METLAPILES	63
LOS PLANES (CERRO GORDO)	619
LA PALMA	11
LA VENTANA	153
COACOATZINTLA	12
RANCHO NUEVO	11
RANCHO EL CHIRIMOYO	7
<b>TOTAL</b>	<b>9,416</b>

Fuente: INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010



## DEMANDAS SOCIALES

### **Carencia por acceso a la seguridad social**

De acuerdo al censo de coneval 2010, el municipio de Coacoatzintla cuenta con un porcentaje de carencia por acceso a la seguridad social del 90.3%, 21.1% por encima del indicador estatal y 29.6% por encima del indicador nacional, siendo este el indicador de mayor rezago en el municipio, solo existen dos unidades médicas de las cuales solo una se encuentra en funciones, la población sin derechohabencia a servicios de salud es de 3,730 personas, por lo que nos esforzaremos para que mas habitantes como son: adultos mayores, madres solteras, personas con capacidades diferentes y población de escasos recursos cuenten con su registro en los programas de ayuda social que el gobierno federal y estatal brindan, como son: pensión alimenticia para adultos mayores, oportunidades, seguro de vida para jefas de familia, seguro popular y estancias infantiles, así mismo, el municipio brindara apoyo con un medico general y medicamentos subsidiados, además de apoyo económico trimestral a las familias que cuentan con un integrante con capacidades diferentes, así como el traslado a sus terapias en el CREVER estatal, de tal manera que de la mano con los programas antes citados disminuir el rezago de este indicador, a por lo menos los 69.2% del indicador estatal.

### **Carencia por rezago educativo**

De acuerdo al censo de coneval 2010, el municipio de Coacoatzintla cuenta con un porcentaje de carencia por rezago educativo del 35.2%, 9.4% por encima del indicador estatal y 14.1% por encima del indicador nacional, lo que significa 4,059 personas mayores de 15 años con educación básica incompleta y 179 niños y niñas de entre 6 y 14 años que no asisten a la escuela, de los cuales 1,163 presentan analfabetismo, el municipio en colaboración con IVEA, CECATI e ICATVER, realizara convenios de colaboración para encaminar acciones que nos permitan identificar la población con educación básica incompleta, población



analfabeta y desempleados, para que a través de estos institutos educativos el municipio trabajando de manera conjunta logre alfabetizar y obtener que la población complete su educación básica, así mismo, realizar jornadas de capacitación laboral, esto con el objetivo de disminuir los indicadores de rezago en la educación, de igual manera se apoyaran a las 11 escuelas preescolares, 16 primarias, 3 secundarias y bachillerato con material, para que a través de la participación de los padres de familia se consiga dar mantenimiento y mejoramiento a la infraestructura educativa (aulas y espacios).

### **Carencia por acceso a la calidad y espacios de la vivienda**

De acuerdo al censo de coneval 2010, el municipio de Coacoatzintla cuenta con un porcentaje de carencia por acceso a la calidad y espacios de la vivienda del 26.5%, 2.5% por encima del indicador estatal y 11.3% por encima del indicador nacional, en el cual 195 viviendas tienen piso de tierra, 390 viviendas presentan muros endebles, 189 techos endebles, 82 no cuentan con sanitario, 1,271 presentan algún nivel de hacinamiento y 786 usan leña o carbón para cocinar, el Municipio en colaboración con la SEDATU y la SEDESOL, llevara a cabo los programas de participación de presupuesto, para ejecutar acciones como son Pisos Firmes, Vivienda Rural, Vivienda Digna, Ampliación y Mejoramiento de Vivienda, para de este modo disminuir este indicador y mejorar la calidad de vida de nuestros conciudadanos.

### **Carencia por acceso a los servicios de salud**

De acuerdo al censo de coneval 2010, el municipio de Coacoatzintla cuenta con un porcentaje de carencia por acceso a los Servicios de Salud de 33.0%, 1.9% por debajo del indicador estatal y 0.8% por encima del indicador nacional, por lo anterior podemos notar que el municipio de Coacoatzintla, cuenta con un índice poco rezagado en comparación con el Estado y la Nación, esto debido a la



cercanía con la ciudad capital Xalapa, la cual cuenta con hospitales y es de gran ayuda para socorrer a nuestros conciudadanos, sin embargo, es de nuestro interés mejorar los servicios de salud y contribuir con el estado y la federación a disminuir en lo posible este indicador, para lo cual llevaremos a cabo la Ampliación y equipamiento de nuestra clínica de salud para poder atender partos y cirugías menores, de este modo disminuir el riesgo, aunque es poco, en el traslado a los hospitales cercanos ( Xalapa y Naolinco ) y reducir la carga de trabajo en estos hospitales. Como lo mencionamos anteriormente, contaremos con un medico general en las instalaciones del DIF Municipal, para la atención y adquisición de medicamento subsidiado por el municipio para nuestros conciudadano de escasos recursos.

### **Carencia por servicios basicos en la vivienda**

De acuerdo al censo de coneval 2010, el municipio de Coacoatzintla cuenta con un porcentaje de carencia por acceso a los Servicios básicos en las viviendas particulares habitadas de 18.4%; 20.9% por debajo del indicador estatal y 4.5% por debajo del indicador nacional, ya que 84 viviendas no tienen drenaje, 134 no cuentan con luz eléctrica y 124 no poseen agua entubada, con la finalidad de disminuir el indicador de este rezago destinaresmos esfuerzos para trabajar de manera coordinada con programas de presupuestos participativo con las dependencias como son CONAGUA, CFE, SEDATU y SEDESOL, para la ampliación de metas en los trabajos de Drenaje, Alcantarillado, Agua Potable, Saneamiento, Alumbrado Público, Ampliaciones de la Red Eléctrica y Pavimentación de Calles.

### **Carencia por acceso a la alimentación**

De acuerdo al censo de coneval 2010, el municipio de Coacoatzintla cuenta con un porcentaje de carencia por acceso a la alimentación de 18.1%; 8% por debajo del indicador estatal y 6.7% por debajo del indicador nacional, sin embargo a pesar de ser el menor indicador de rezago, se realizaran esfuerzos conjuntos



con el DIF Municipal para detectar las personas que se encuentran en este rango de medición y auxiliar en el combate al gobierno federal y estatal para disminuir dicha carencia a través de los diversos programas que el Municipio y DIF Municipal aplicaran, como son: entrega de despensas, capacitación laboral y reinserción en el ámbito educativo, así como los cuidados básicos de salud que impidan la buena alimentación.

## OBJETIVOS

- ❖ Lograr un sentido de responsabilidad a través de la educación ambiental para integrar un municipio sustentable.
- ❖ Realizar obras en zonas prioritarias que ataquen el rezago social con diversos recursos que atiendan la demanda ciudadana.
- ❖ Establecer programas y actividades que vinculen la participación ciudadana fortaleciendo la educación e integridad de la sociedad.
- ❖ Coadyuvar en el sistema de seguridad y salud con actividades y programas que mejoren la calidad de vida.



## **POLITICAS**

### **Municipio verde**

Las actividades municipales en todo momento serán encaminadas para que cada una de las áreas y direcciones tengan siempre en cuenta en sus actividades la responsabilidad ambiental enfocada al desarrollo sustentable.

- Responsabilidad
- Medio Ambiente
- Sustentabilidad

### **Infraestructura municipal y económica**

Las obras y acciones realizadas durante la presente administración estarán dirigidas a abatir los indicadores de rezago social, así como las demandas que la población manifieste, para con esto dar cumplimiento a la consulta ciudadana.

- Vivienda
- Drenaje
- Pavimentación
- Alumbrado Publico
- Agua Potable

### **Desarrollo integral y social**

La comunidad demanda mayor participación cultural de acuerdo a su crecimiento demográfico lo cual es hecho inherente en la actualidad, por lo que la administración municipal se dará a la tarea de realizar actividades que favorezcan la competencia e interacción entre sociedad y gobierno.

- Educación
- Cultura
- Asistencia social
- Equidad de genero
- Turismo
- Participación Ciudadana



## **Municipio en paz**

Toda administración municipal debe velar por el buen cumplimiento de las leyes con la finalidad de mantener orden y paz dentro de sus estructuras sociales.

- Seguridad
- Salud
- Protección Civil

## **ESTRATEGIAS**

### **Municipio verde**

Se difundirá la importancia del cuidado del medio ambiente y del desarrollo sustentable en todas las áreas y direcciones del ayuntamiento con la encomienda de que sus labores y tareas estén comprometidas con el medio ambiente, fomentando este compromiso con nuestros conciudadanos; llevaremos a cabo actividades de reforestación y propaganda de nuestros espacios naturales para crear responsabilidad y conciencia a la población sobre el valor e importancia de estas acciones, por eso trabajaremos en coordinación con las dependencias federales y estatales como son SEMARNAT Y SEDEMA, para unir esfuerzos y juntos realizar acciones a favor de las familias de nuestro municipio y del medio ambiente.

### **Infraestructura municipal**

Como ciudadanos de nuestro municipio conocemos las necesidades en materia de acciones y Obra Pública, así mismo sabemos de la participación de la ciudadanía que habrá de tomarse en cuenta a través de la consulta ciudadana, esta última será una herramienta fundamental para abordar, satisfacer y cumplir eficientemente con estos requerimientos en zonas prioritarias. Por tal motivo conocemos y somos conscientes de todas las necesidades del municipio, las cuales son muchas y sobrepasan nuestros Recursos, es por eso que buscaremos llevar a cabo Obra Pública y acciones en programas de participación de recursos con los organismos que conforman la estructura de la nación y el estado, para de este modo aumentar nuestras metas y cubrir mayor cantidad de demandas de la ciudadanía, siempre alineando nuestras acciones conforme a los lineamientos de





los Fondos, los cuales señalan dar prioridad a acciones y obras que disminuyan los indicadores de Carencia en Servicios Básicos de Salud, Vivienda, Educación, y Asistencia Social, mismos que da a conocer el CONEVAL, de lo cual somos conocedores y consientes de la responsabilidad para abatir los dichos rezagos que el H. Congreso de la Unión ha Indicado como Prioritarios.

### **Desarrollo integral**

El Ayuntamiento tiene muy en claro que el desarrollo del municipio siempre estará ligado y dependerá en gran medida con el desarrollo integral de cada uno de nuestros conciudadanos, es por eso que es muy importante para el municipio que la población cuente con los beneficios como son: Salud, Educación, servicios básicos de vivienda y asistencia social. Por lo que nos hemos dado a la tarea de esforzarnos para incrementar el número de afiliados a los diferentes programas sociales, haciendo participe a la sociedad para valorizar actividades y ampliar metas beneficiando la educación y propiciando el progreso.

### **Municipio en paz**

La sociedad será uno de los principales ejes en esta estrategia, a través de ella se buscara tener una comunicación constante entre gobierno y sociedad lo cual permitirá a las autoridades municipales detectar zonas de inseguridad logrando la disminución de ellas, manteniendo lazos con el área de protección civil encargada de salvaguardar la integridad física de los habitantes así como de sus bienes inmuebles y el entorno se buscara prevenir a la sociedad ante los fenómenos perturbadores que se presenten mediante un sistema de alerta, así mismo se realizaran actividades que ayuden a mejorar los servicios de salud para que de manera conjunta con los puntos antes citados tengamos un municipio en paz.



## DIF MUNICIPAL

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>SERVICIO DE SALUD</b>	<p>Difundir las actividades que el DIF realiza para prevención de enfermedades.</p> <p>Apoyos a personas con bajos recursos.</p> <p>Gestión para cubrir necesidades diversas.</p> <p>Gestión de médico.</p>	<p>Realizar pláticas vinculado al sector salud en los diferentes sectores municipales.</p> <p>Traslados a personas y apoyos con medicamento.</p> <p>Acudiendo a las diversas instalaciones donde se nos brinde apoyo.</p> <p>Solicitando por escrito la contratación de un médico.</p>	¡ATENCIÓN PARA TI!	<p><b>5</b> Pláticas preventivas donde acuda el sector salud.</p> <p><b>400</b> traslados y <b>160</b> apoyos con medicamento anual.</p> <p><b>80</b> gestiones que beneficien a la salud del municipio al año.</p> <p><b>1,080</b> personas beneficiadas anualmente.</p>
<b>ALIMENTACION Y CULTURA</b>	<p>Detectar a las familias de escasos recursos.</p> <p>Gestión de despensas y desayunos fríos (leches y cereales).</p> <p>Difusión alimentaria enfocada a aquellas de alto valor nutricional.</p> <p>Fomento alimentario.</p>	<p>Auxiliar a las personas de escasos recursos, solicitando apoyos.</p> <p>Montando imágenes en muros alusivas a una buena alimentación.</p> <p>Promoviendo eventos.</p>	¡ALIMENTAN DO A LA FAMILIA!	<p>Entregar despensas anuales.</p> <p><b>10,000</b> desayunos calientes a los estudiantes de primaria y <b>5,500</b> desayunos fríos (leches y cereales) anuales.</p> <p>Por cada manzana una imagen alusiva a la alimentación.</p> <p><b>5</b> concursos anuales.</p>



DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEJICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>INFRAESTRUC-TURA PARA EL DIF</b>	Gestión de mobiliario y equipo. Gestionar una remodelación parcial.	Elaborando oficios solicitando el mobiliario y equipo para el DIF. Acudiendo al palacio municipal con oficios que expongan las malas condiciones del DIF.	UN MEJOR DIF	2 sillas ejecutivas 3 sillas secretariales 3 escritorios 2 computadoras 2 archiveros, durante la administración. Infraestructura de losa.
<b>ADULTOS MAYORES Y EMBARAZADAS</b>	Auxiliar para una gestación segura. Gestión por una mejor calidad de vida.	*Traslados urgentes a embarazadas. *Tramites de pensión alimentaria, tarjetas inapam, 65 y más.	¡MEJOR TRATO EN TU VIDA!	60 traslados anuales. 100 tramites de tarjeta inapam. 4 pensiones alimenticias. 30 personas adicionales al programa 65 y más (anuales)



## PROTECCION CIVIL

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS</b>	Asistir a todos los talleres y diplomados. Capacitación a las familias. Talleres escolares de protección civil.	Reunión con los diferentes sectores que conforman nuestro municipio	<b>CAPACITACIÓN DEL PERSONAL Y LA POBLACIÓN</b>	2 Veces al año por sector Asistir a todos los eventos
<b>SISTEMAS DE ALERTA</b>	Analizar los avisos meteorológicos. Establecer mecanismos de información y alertamiento.	Revisión constante de los avisos emitidos por la secretaria. Difusión hacia la población por medios escritos, auditivos y electrónicos.	<b>INFORMACIÓN OPORTUNA PARA TOMA DE DECISIONES</b>	Cubrir al 60% como mínimo los avisos que la secretaria emita Emitir recomendaciones necesarias para cada temporada. Entregar 200 folletos ilustrativos por temporada.
<b>PREVENCION ANTE FENOMENOS PERTURBADORES</b>	Estar alerta de las diferentes amenazas o peligros. Coadyuvar con los diferentes sectores del municipio en la respuesta. *Fomentarla responsabilidad ciudadana.	Organizarse con los diferentes grupos de ayuda para la realización de las tareas de atención a la población en los momentos difíciles que enfrentemos en el municipio.	<b>COADYUVAR RESPONSABILIDAD</b>	Cubrir como mínimo el 90% de las amenazas. Coordinar las tareas y acciones en situaciones de emergencia al 100%. *Formar 1 grupo de voluntarios.



DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>PREVENCIÓN E INTEGRIDAD</b>	Solicitar que cada una de las obras que se realice en el municipio cubra con los lineamientos de protección civil. Realizar acciones que mitiguen la vulnerabilidad de la población. Cubrir las necesidades básicas de la población ante una contingencia.	Emitir recomendaciones a las autoridades correspondientes. No permitir asentamientos humanos en zonas de riesgo. Realizar gestión en tiempo y forma que garanticen la seguridad de los ciudadanos afectados ante una contingencia.	<b>COMBATE A LA VULNERABILIDAD CON RECOMENDACION</b>	Verificar al 100% que las obras cumplan con las normas de protección civil. Vigilar 3 veces al año como mínimo las zonas de peligro. Realizar la gestión necesaria en cada una de las temporadas que permitan cubrir las necesidades básicas de la población afectada.
<b>ATLAS DE RIESGO</b>	Actualizar Mantener Dirigir	Se mantendrá actualizado al 100% el atlas para asegurar una mejora en la calidad de vida con la cultura de la prevención	<b>ATLAS</b>	Mantener actualizado al 100% el ATLAS



## FOMENTO DEPORTIVO

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>CAPACITACIÓN ARBITROS Y ENTRENADORES</b>	Cursos de sicced Curso impartido por árbitros profesionales	Capacitando jóvenes interesados en ser entrenadores deportivos y árbitros	<b>JUECES Y ENTRENADORES CAPACITADOS</b>	Curso de sicced impartido una vez al año. Curso para árbitros se impartirá 2 veces al año
<b>ESCUELAS DEPORTIVAS</b>	Administrar Convocar a la iniciación deportiva Disciplinar	Entrenando a personas de diferentes categorías en diversas disciplinas deportivas	<b>EL DEPORTE QUE ME GUSTA</b>	Iniciar y mantener las 3 escuelas deportivas en el periodo administrativo
<b>DEPORTE ESTUDIANTIL</b>	Convocar a la olimpiada juvenil. Motivar la participación. Selección de talentos juveniles	Realizar olimpiadas internas dentro de las escuelas que permitan realizar una olimpiada municipal	<b>OLIMPIADA INTER - ESCOLAR</b>	Una olimpiada anual



DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
DEPORTE POPULAR	Convocar Motivar Mantener Implementar	Realizar torneos de diversos deportes en diferentes categorías y ramas.	LIGAS MUNICIPALES	8 torneos anuales de futbol. Un torneo anual de basquetbol. Un torneo anual de volibol.
CURSOS EN RECESOS ESCOLARES	Convocar Motivar Evitar el sedentarismo	Invitar a la comunidad a los cursos diversas actividades recreativas en recesos escolares	UN RECESO DIVERTIDO EN COACOATZINTLA	Dos cursos anuales
INFRAESTRUCTURA	Cuidar Mantener Crear Adaptar Promover	Adaptando y creando áreas deportivas en espacios públicos sin actividades dentro del municipio	MÁS DEPORTE	Mantenimiento rutinario preventivo a los espacios deportivos existentes. Un mejoramiento y rehabilitación anual de los espacios deportivos. Adaptar un espacio para actividades deportivas cerradas.



## TURISMO Y CULTURA

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>Aprovechamiento de la zona</b>	Difusión Mantenimiento Coadyuvar	Realizar campañas de difusión que inviten a la comunidad de interés a descubrir, encontrar o conocer lugares con historia dentro del municipio	Municipio, Historia y Vida	Creación de 1 ruta histórica. Capacitar y elegir 5 guías de turistas Tres visitas guiadas gestionadas por el municipio
<b>Creación de rutas de deporte de aventura, ecoturismo y turismo rural</b>	Difusión Creación de rutas Capacitación a ciudadanos	Difundir local y estatalmente las rutas turísticas así como el deporte de aventura en coordinación con el fomento deportivo	Ven conoce y descubre Coacoatzintla	Desarrollar y mantener dos rutas durante la administración 1 Taller anual para capacitar en protección y primeros auxilios coordinados con protección civil municipal Capacitar a un grupo de personas en deporte de aventura, turismo rural e historia municipal
<b>Creación de espacios de desarrollo y reforzamiento económico</b>	Difundir coadyuvar y mantener	Realizar campañas que permitan la detonación económica de los diversos sectores que integran el municipio	Integridad y desarrollo	Creación y colocación de dos mamparas donde se promocionen actividades del sector comercial. Creación y colocación de dos espectaculares para la venta de pan de día de muertos Crear dos exposiciones fotográficas al año donde se destaquen las cualidades y bellezas del municipio





DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>Culturalización del Municipio</b>	Capacitar Reforzar Manejo adecuado de información y recursos	Creación de Grupos de Danza, teatro y música así como guías que puedan relatar historias y leyendas del municipio	Cuerpo y mente en Acción	Realizar 12 días culturales al año. Creación y mantenimiento de 3 talleres durante la administración
<b>Divulgación y refuerzo de tradición y costumbres</b>	Fomentar Reafirmar Mantener involucrar	Realizar campañas con la comunidad donde se involucren con las actividades que refuercen las tradiciones y costumbres del municipio	Tradiciones y costumbres una gran familia	Creación de un taller al año que fomente la panadería Realización de dos talleres al año que fomente la interacción, comunicación e integración familiar



## CATASTRO

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>Regularización de predios</b>	Revisión de predios Certificación de planos Levantamientos de planos Verificación del tiempo de posesión	Con la finalidad de dar certeza a los habitantes del municipio se realiza la certificación de planos así como otros tipos de trámites en la oficina de catastro que les permita tener sus predios regularizados.	REGULARIZACIÓN DE PREDIOS	120 Predios anuales
<b>Digitalización</b>	Llevar a cabo la medición captura a través de auto cad. Dar de alta en catastro Dar de alta en la cartografía	Se llevará a cabo con la finalidad de mantener actualizadas las cartografías, realizando trabajos de levantamiento de medidas en las colonias con la previa autorización de los propietarios de cada predio manteniendo así actualizada la cartografía digital municipal.	PLANO GENERAL DIGITALIZADO	500 Planos anuales
<b>Medición de predios</b>	Atender Citar Mantener Gestionar Verificar	Se llevará una agenda catastral donde se agendará el número de personas que se serán atendidas con la finalidad de dar un servicio eficaz y eficiente a la población.	AGENDA CATASTRAL	700 Citas al año



DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>PERSONAL</b>	Solicitar Mantener Gestionar Verificar	Se busca la capacitación del personal al 100%, para que se cumpla con las metas establecidas dentro del área de catastro, logrando con esto una mejor atención a la sociedad	PERSONAL EN CATASTRO	Mantener siempre como mínimo a tres personas en el área

### ACCESO A LA INFORMACION

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>Acceso a la información</b>	Difundir Atender mantener	Mantenerla información necesaria al alcance de la sociedad para su consulta	INFORMACIÓN CLARA	Entregar la información solicitada en tiempo y forma en por lo menos 90% de las peticiones
<b>Acceso a la información</b>	Difundir Atender mantener	Estableceremos métodos para la entrega de información solicitada donde se pueda atender de igual manera personas con capacidades diferentes	INFORMACIÓN CONTIGO	Establecer un área donde se pueda atender a personas con capacidades diferentes
<b>Acceso a la información</b>	Digitalizar Cuidar Informar	Subir de información a un portal web donde se pueda acceder a ella sin necesidad de solicitarla siempre y cuando no cuente con carácter de restringida	COACOATZINTLA EN LA RED	Subir al menos el 90% de la información más importante al portal o en su defecto tenerla en digital para consulta.



## OBRAS PÚBLICAS

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>CARENCIA POR ACCESO A LA CALIDAD Y ESPACIOS DE LA VIVIENDA</b>	Encuestar en campo para detectar carencias de la población en espacios de la vivienda. Verificar que requiere apoyo en este ramo. Asignación de apoyo de acuerdo a la necesidad. Participación ciudadana.	Mano de obra local calificada y materia prima de la región de calidad con la cual se puede llevar a cabo la ejecución de las viviendas, además derrama económica en el municipio ya que se generara empleo, beneficiando a un sector importante del municipio.	AMPLIACIÓN DE VIVIENDA MEJORAMIENTO DE VIVIENDA CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA CONSTRUCCIÓN DE BAÑOS CONSTRUCCIÓN DE PISOS CONSTRUCCIÓN DE TECHOS CONSTRUCCIÓN DE CUARTOS DORMITORIOS CONSTRUCCIÓN DE CUARTO DE COCINA.	300 Familias
<b>PAVIMENTACION</b>	Atender a demanda ciudadana ante solicitudes de pavimentación. Construcción de pavimentos en calles de manera ordenada y planeada durante los 4 años. Crear circuitos pavimentados para una mejor movilidad vial.	A través de material de la región como calzada de piedra y mano de obra especializada del municipio construir pavimentos mixtos con la finalidad de atender la demanda ciudadana y generar empleo a los obreros y pedreros de la región	CALLES SEGURAS, COMODAS Y FLUIDAS	3,000 Personas



DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>ELECTRIFICACIÓN</b>	Atender a demanda ciudadana ante solicitudes de ampliación de redes eléctricas. Priorizar ampliaciones según su rezago, el número de beneficiarios y costo.	Mejoramiento en la distribución de la energía eléctrica (alta, media y baja tensión) así como su modernización, y ampliación contribuyendo a la optimización de el suministro en conjunto con la cfe.	ELECTRIFICACIÓN DE COLONIAS POPULARES Y POBLADOS RURALES	12 Postes anuales. 4 Transformadores anuales.
<b>ALUMBRADO PUBLICO</b>	Atender a demanda ciudadana ante solicitud de luminarias. Cambio total de luminarias en el municipio. Ahorro de energía. Brindar seguridad a la comunidad.	Mejoramiento y modernización del alumbrado público para garantizar ahorro de energía eléctrica y dar seguridad a nuestros conciudadanos	PROYECTO NACIONAL DE EFICIENCIA ENERGETICA EN ALUMBRADO PUBLICO MUNICIPAL	Cambio total de luminarias en el municipio. Ahorro en consumo de energía eléctrica
<b>DRENAJE</b>	Detectar zonas que carezcan de este servicio. Construcción de drenaje servicio básico de vivienda. Gestionar recursos para incrementar metas.	Destacarse en la región siendo un municipio responsable con el cuidado al medio ambiente, cubriendo un alto porcentaje de drenaje sanitario y con un adecuado tratamiento de las aguas residuales	APAZU PROTAR PROSAPYS SANEAMIENTO MUNICIPAL	Incrementar el servicio al menos en 30 % de la población



DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>AGUA POTABLE</b>	Mantenimiento, mejoramiento y modernización de captaciones, líneas de conducción, tanques de almacenamiento, regularización y red de distribución. Gestionar apoyo para mejorar la infraestructura de agua potable.	A través del mantenimiento rutinario y preventivo conservar la infraestructura existente, así como gestionar apoyo federales para mejorar y modernizar el sistema de abastecimiento de agua potable	APAZU PROSAPYS CUIDA EL AGUA CONSERVACION DEL AGUA	1 mantenimiento anual a las captaciones. 1 revisión anual y en su caso reparación de la línea de conducción. Un mantenimiento anual a tanques de almacenamiento y regularización. Mantenimiento rutinario y preventivo de la red de distribución. Modernización del sistema de abastecimiento de agua potable.



## INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>CONOCER CUÁLES SON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.</b>	Implementar una cultura de respeto a los derechos de las mujeres	Conferencias, platicas , mesas de trabajo sobre los derechos humanos	CONOCE TUS DERECHOS MUJERES	2 conferencias al año
<b>TENER UN ESPACIO EXCLUSIVO PARA ATENDER LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES DE LA LOCALIDAD</b>	Gestionar recursos en las dependencias federales, estatales y municipales.	Comprar el inmueble necesario para el área de trabajo del Instituto. Así como el acondicionamiento exclusivo del mismo.	ESPACIO DIGNO PARA ATENDER A LAS MUJERES DE COACOATZINTLA.	Durante el tiempo que dure la administración.
<b>CAPACITACIONES EN TALLERES PRODUCTIVOS QUE FAVOREZCAN LA ECONOMÍA DE LAS MUJERES</b>	Suscribir convenios con el Icatver para dichos talleres	Cursos de capacitación en diferentes áreas; Belleza Repostería Corte y Confección	CAPACÍTATE Y EMPRENDE TU PROPIO NEGOCIO	3 cursos



DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>SOLICITAN MÉDICOS RELACIONADOS CON SU SALUD REPRODUCTIVA, PAPANICOLAOU, MASTOGRAFÍAS, MAMOGRAFÍAS, COLPOSCOPIAS</b>	Solicitar brigadas de salud enfocadas a la prevención de enfermedades reproductivas	Divulgar estos servicios a las mujeres de la comunidad para que se realicen estos estudios en la fecha indicada	CUIDA TU SALUD REPRODUCTIVA	2 brigadas de salud





## EDUCACIÓN

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>COMBATE AL ANALFABETISMO</b>	Reducción al 50% el índice de analfabetismo en el municipio	Se llevará a cabo convenios con IVEA para realizar grupos en las localidades para combatir el rezago	TODOS EN LA ESCUELA	Reducir al 50% el índice de analfabetismo durante la administración
<b>REDUCCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR</b>	Realizar platicas en los diferentes niveles escolares con el fin de evitar la deserción escolar	Se trabajará en coordinación con el DIF, con la finalidad de gestionar platicas que ayuden a la población estudiantil evitando la deserción escolar	SIN DESERCIÓN ESCOLAR	Lograr que al menos el 80% de los alumnos egresados de secundaria ingreso al nivel medio superior
<b>EDUCACIÓN SUPERIOR</b>	Gestionar con UPAV dos carreras universitarias	Realizar convenios con UPAV para la instalación de dos carreras que cubra necesidades del entorno	EDUCACIÓN SUPERIOR AQUÍ	Dejar instaladas dos generaciones durante la administración



## SEGURIDAD

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>REDUCCIÓN DE ALCOHOLISMO Y DROGADICCIÓN</b>	Reuniones culturales Actividades deportivas Coordinación con áreas del municipio	Se solicitara a las diferentes áreas municipales que se realicen actividades que mitiguen los problemas que aquejan a la sociedad	VINCULACIÓN EN SINDICATURA	3 Platicas por año
<b>REDUCCIÓN DE BANDALISMO</b>	Identificación de puntos de drogadicción. Vigilar e iluminar áreas que se identifiquen como focos. Recuperación de áreas.	El cuerpo policiaco realizará recorridos que le permitan identificar puntos de alarma, mismas que serán canalizadas al departamento correspondiente en la administración, para dar solución, además de solicitar actividades que eviten el vandalismo	COACOATZINTLA SIN BADALISMO	4 Talleres que eviten el vandalismo
<b>REDUCCIÓN DEL MALTRATO FAMILIAR</b>	Platicas de prevención Talleres sobre los derechos y obligaciones	Se realizarán platicas que mitiguen el maltrato familiar en coordinación con áreas municipales como el instituto de la mujer y el DIF municipal	SIN MALTRATO	4 Talleres al año entre los diversos sectores del municipio.
<b>ROBO, DENUNCIAS Y EXTORCIÓN</b>	Talleres de prevención Campañas de difusión Recorridos Policiacos	Se realizan campañas de difusión con ayuda del cuerpo policiaco donde se dé a conocer los números para hacer denuncias, además de coordinarse con áreas municipales para la realización de talleres.	SIN DELINCIENTES	2 Campañas anuales para dar a conocer números de denuncia Recorridos constantes del cuerpo policiaco dentro del municipio.



### SALUD

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>AMPLIACIÓN DEL CENTRO DE SALUD</b>	Gestionar la ampliación del centro de salud y realizarla en coordinación con el municipio	Realizar obra entre los diferentes niveles de gobierno, que garanticen que en coordinación con el municipio se garanticen la construcción de la obra	SALUD PARA TODOS	Tener concluida la ampliación del centro de salud durante la administración
<b>MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EN LA SALUD</b>	Realizar convenios de colaboración con los doctores del centro de salud. Gestionar en coordinación con el centro de salud, médicos y mobiliario así como personal que coadyuven al mejoramiento. Establecer una casa de salud en las comunidades.	Deberá establecerse una comunicación permanente con el centro de salud y sus directivos que permitan el trabajo en coordinación, garantizando beneficios para la población.	ESPACIO DIGNO EN SALUD	Ampliación y mejora del centro de salud durante la administración Realización de una casa de salud
<b>BRIGADAS DE SALUD Y AFILIACIÓN AL SEGURO POPULAR</b>	Solicitar al seguro popular una campaña anual para altas. Solicitar ante las diversas instituciones brigadas de salud para hacer tres al año	Trabajar de manera coordinada con el seguro popular y las diversas instituciones gubernamentales para abatir el rezago en salud	TU SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	1 Campaña anual de alta al seguro popular 3 Brigadas de salud al año
<b>VACUNACIÓN ANTIRRÁBICA</b>	Solicitar a la secretaria de salud que se instalen dos brigadas de vacunación antirrábica al año	Hacer conciencia en la sociedad para que sus mascotas sean vacunadas y las mantengan en cas para evitar animales callejeros	BIEN CON TU MASCOTA	2 Brigadas al año



# JUVENTUD

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>CAPACITACIÓN LABORAL</b>	Gestión de cursos ante ICATVER Gestión de cursos ante CECATI	Se realizarán convenios de colaboración con ICATVER Y CECATI para que se lleven tres cursos de capacitación al año	Una estabilidad	12 cursos durante la administración
<b>CUIDADO DE ESPACIOS DE RECREACIÓN</b>	Se realizarán campañas donde los jóvenes sean partícipes del mantenimiento de las áreas de recreación	Se platicará con los grupos de Jóvenes que hay en el municipio para que en colaboración con el municipio se realice actividades de mantenimiento.	UN LUGAR DONDE ESTAR	2 Campañas de mantenimiento
<b>ÁREAS PARA EL CRECIMIENTO Y APROVECHAMIENTO DE ACTITUDES Y HABILIDADES</b>	Gestionar la creación de áreas donde los jóvenes adquieran conocimiento. Realizar la gestión para dar conferencias y talleres que motiven a la juventud.	La gestión será la herramienta más importante para que la juventud destaque y descubra las habilidades que puede tener y cultivar.	JÓVENES APRENDIENDO	1 Programa de taller y cursos al año 4 gestiones para recursos que motiven a la juventud.



## FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE

DEMANDA SOCIAL	ESTRATEGIAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS SECTORIALES	PROGRAMAS	METAS
<b>CENSO AGROPECUARIO</b>	Recopilar Manipulación de Información Encuestas	Se realiza encuesta en las localidades para obtener datos que permitan establecer el primer censo pecuario	CENSO MUNICIPAL	Realizar el censo pecuario
<b>AFILIACIÓN PROGAN</b>	Convocar Recopilación de documentos Entrega de documentos SAGARPA	Realizar reuniones con gente de SAGARPA y la comunidad en general para difundir este programa	PROGAN	Incrementar el padrón actual en un 50%
<b>CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN</b>	Convocar Asistencia técnica	Programas reuniones en las comunidades donde las personas reciban asistencia técnica sobre la vacunación	VACUNACIÓN MUNICIPAL	Cubrir al 100% con las vacunas de Derengue, gripe aviar, Newcastle entre otras.
<b>REFORESTACIÓN Y APOYO A LA AGRICULTURA</b>	Impartir taller Ubicar Zonas Ubicar cuencas	Mejorar la producción del acampo a través de programas sustentables, convocando a las personas para que a la par realicen actos de reforestación y cuidado del medio ambiente	PROCAMPO AGROINCENTIVOS PRONAFOR RESTAURACIÓN DE CUENCAS	Reforestar con 2000 árboles al año y beneficiar al 80% de los ganaderos locales



## EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

	UNIDAD	2014	2015	2016	2017	METAS
<b>MUNICIPIO VERDE</b>						
<b>MANTENIMIENTO DE CAPTACIONES DE AGUA</b>	CAPTACION	8	8	8	8	32
<b>TRATAMIENTO DE RESIDUOS SOLIDOS</b>	TON	1	1	1	1	4
<b>SEMBRADO DE ARBOLES</b>	PZAS	500	500	500	500	2000
<b>CALENTADOR SOLAR</b>	FAMILIAS	10	10	10	10	40



	UNIDAD	2014	2015	2016	2017	METAS
<b>INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL</b>						
<b>CATASTRO</b>	<b>PREDIOS</b>	Regular 120 predios anuales  500 planos digitalizados anuales  700 citas al año mantenimiento de personal en el área	Regular 120 predios anuales  500 planos digitalizados anuales  700 citas al año mantenimiento de personal en el área	Regular 120 predios anuales  500 planos digitalizados anuales  700 citas al año mantenimiento de personal en el área	Regular 120 predios anuales  500 planos digitalizados anuales  700 citas al año mantenimiento de personal en el área	3200 PREDIOS REGULARIZADOS EN SU TOTALIDAD
<b>VIVIENDA</b>	FAMILIAS	75	75	75	75	300
<b>DRENAJE</b>	ML	100	150	100	150	500



	UNIDAD	2014	2015	2016	2017	METAS
<b>PAVIMENTACION</b>	M2	750m2	750m2	750m2	750m2	3000 m2
<b>ALUMBRADO</b>	LUMINARIA	130	100	130	140	500 nuevas luminarias
<b>ELECTRIFICACION</b>	ML	12 Postes 1 Transformador anual	12 Postes 1 Transformador anual	12 Postes 1 Transformador anual	12 Postes 1 Transformador anual	48 Postes. 6 Transformadores
<b>AGUA POTABLE</b>	T.D.	1 Manto. A la captación 1 Revisión y manto. a líneas de conducción y tanques de almacenamiento	1 Manto. A la captación 1 Revisión y manto. a líneas de conducción y tanques de almacenamiento	1 Manto. A la captación 1 Revisión y manto. a líneas de conducción y tanques de almacenamiento	1 Manto. A la captación 1 Revisión y manto. a líneas de conducción y tanques de almacenamiento	4 Manto. A la captación 4 Revisión y manto. a líneas de conducción y tanques de almacenamiento





	UNIDAD	2014	2015	2016	2017	METAS
<b>DESARROLLO INTEGRAL Y SOCIAL</b>						
<b>EDUCACIÓN</b>	PERSONAS	40 personas alfabetizadas	40 personas alfabetizadas Iniciación de licenciatura	40 personas alfabetizadas Iniciación de licenciatura	40 personas alfabetizadas	220 Beneficiados y beneficiadas
<b>CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO</b>	PERSONAS	80	80	80	80	320 Personas capacitadas en diferentes áreas laborales
<b>MOBILIARIO</b>	LOTE	Gestión y dotación a 3 escuelas de equipo de computo gestión de mobiliario para 4 escuelas	Gestión y dotación a 3 escuelas de equipo de computo gestión de mobiliario para 4 escuelas	Gestión y dotación a 3 escuelas de equipo de computo gestión de mobiliario para 4 escuelas	Gestión y dotación a 3 escuelas de equipo de computo gestión de mobiliario para 4 escuelas	12 Escuelas beneficiadas con equipo de computo 16 escuelas beneficiadas con mobiliario
<b>MATENIMIENTO O CONSTRUCCION</b>	ESCUELA	5	5	5	5	20 escuelas beneficiadas con la construcción algún salón o mantenimientos del inmueble



	UNIDAD	2014	2015	2016	2017	METAS
<b>TURISMO Y CULTURA</b>	PERSONAS	12 Días culturales 1 Taller cultural 2 Talleres que fomenten interacción, comunicación e integración familiar 12 Días culturales 1 Taller que fomente la panadería 2 Espectaculares que promocionen el municipio	12 Días culturales 1 Taller cultural 2 Talleres que fomenten interacción, comunicación e integración familiar 12 Días culturales 1 Taller que fomente la panadería 2 Espectaculares que promocionen el municipio	12 Días culturales 1 Taller cultural 2 Talleres que fomenten interacción, comunicación e integración familiar 12 Días culturales 1 Taller que fomente la panadería 2 Espectaculares que promocionen el municipio	12 Días culturales 1 Taller cultural 2 Talleres que fomenten interacción, comunicación e integración familiar 12 Días culturales 1 Taller que fomente la panadería 2 Espectaculares que promocionen el municipio	3000 Personas beneficiadas  1 Ruta histórica  5 Guías de turistas
<b>INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER</b>	PERSONAS	2 conferencias al año digno de atención 3 cursos de capacitación y emprendimiento 2 brigadas de salud	2 conferencias al año digno de atención 3 cursos de capacitación y emprendimiento 2 brigadas de salud	2 conferencias al año digno de atención 3 cursos de capacitación y emprendimiento 2 brigadas de salud	2 conferencias al año digno de atención 3 cursos de capacitación y emprendimiento 2 brigadas de salud	9416
<b>ACCESO A LA INFORMACION</b>	PERSONAS	Cubrir el 90 % de peticiones. Establecer área de la unidad. Subir como mínimo el 90% de información	Cubrir el 90 % de peticiones. Subir como mínimo el 90% de información	Cubrir el 90 % de peticiones. Subir como mínimo el 90% de información	Cubrir el 90 % de peticiones. Subir como mínimo el 90% de información	9416



	UNIDAD	2014	2015	2016	2017	METAS
DIF	PERSONAS	5 Platicas 400 Traslados 80 Gestiones de beneficios 10,000 Desayunos calientes 5500 Desayunos fríos 100 Tramites inapam Incremento al programa 65 y más	5 Platicas 400 Traslados 80 Gestiones de beneficios 10,000 Desayunos calientes 5500 Desayunos fríos 100 Tramites inapam Incremento al programa 65 y más	5 Platicas 400 Traslados 80 Gestiones de beneficios 10,000 Desayunos calientes 5500 Desayunos fríos 100 Tramites inapam Incremento al programa 65 y más	5 Platicas 400 Traslados 80 Gestiones de beneficios 10,000 Desayunos calientes 5500 Desayunos fríos 100 Tramites inapam Incremento al programa 65 y más	17,000 Beneficiados durante la administración



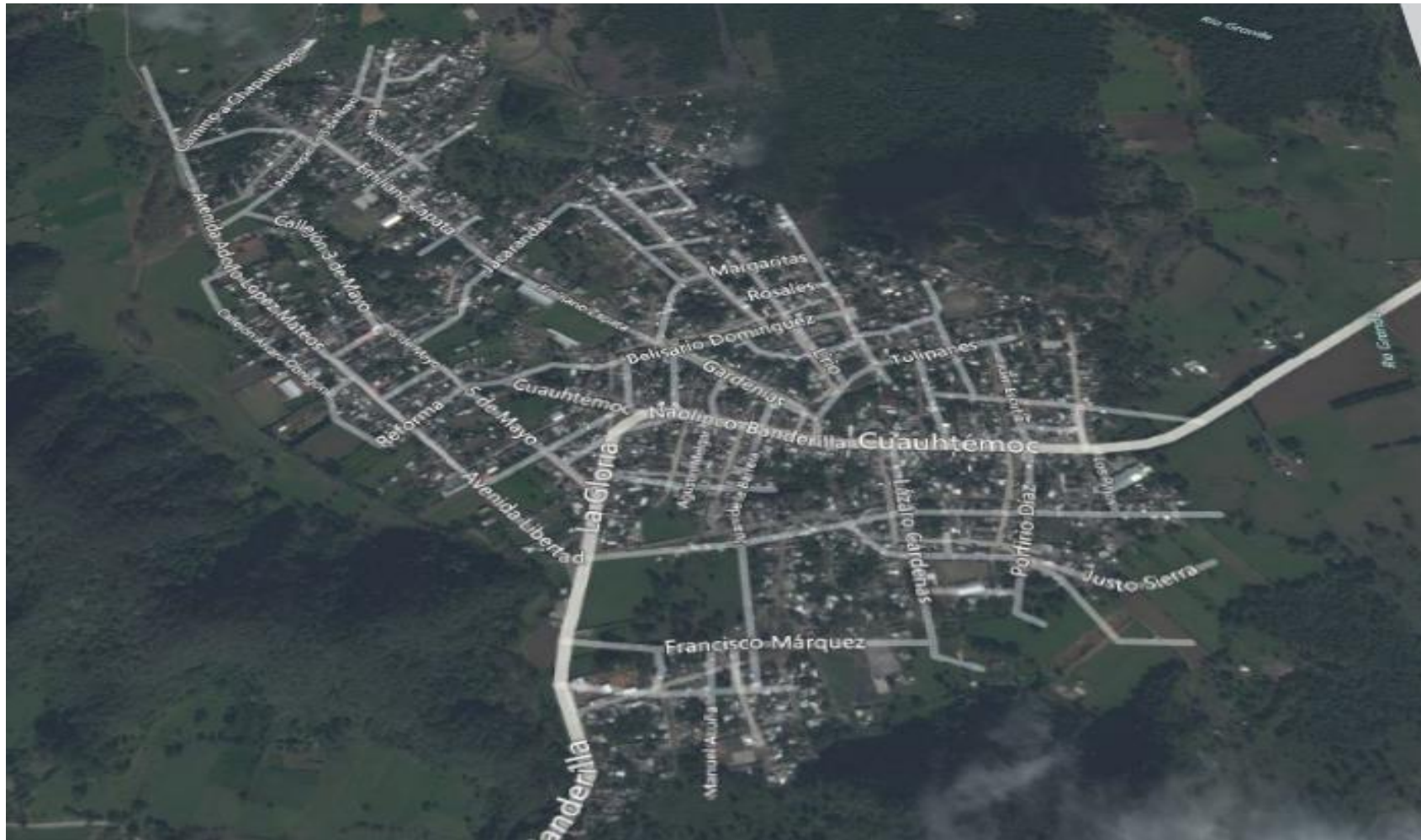
	UNIDAD	2014	2015	2016	2017	METAS
<b>MUNICIPIO EN PAZ</b>						
<b>SEGURIDAD</b>	PERSONAS	3 Platicas para reducción de alcoholismo. 4 talleres que eviten el vandalismo 4 Talleres contra el maltrato familiar. 2 campañas a favor de la denuncia ciudadana Recorridos constantes del cuerpo policiaco	3 Platicas para reducción de alcoholismo. 4 talleres que eviten el vandalismo 4 Talleres contra el maltrato familiar. 2 campañas a favor de la denuncia ciudadana Recorridos constantes del cuerpo policiaco	3 Platicas para reducción de alcoholismo. 4 talleres que eviten el vandalismo 4 Talleres contra el maltrato familiar. 2 campañas a favor de la denuncia ciudadana Recorridos constantes del cuerpo policiaco	3 Platicas para reducción de alcoholismo. 4 talleres que eviten el vandalismo 4 Talleres contra el maltrato familiar. 2 campañas a favor de la denuncia ciudadana Recorridos constantes del cuerpo policiaco	9,416 Personas beneficiadas
<b>DEPORTE</b>	PERSONAS	1 Curso sicced 2 Cursos para arbitro 1 Olimpiada estudiantil 8 Torneos de futbol 1 Torneo basquetbol 1 Torneo volibol talleres en recesos escolares mantenimiento y habilitación de espacios	1 Curso sicced 2 Cursos para arbitro 1 Olimpiada estudiantil 8 Torneos de futbol 1 Torneo basquetbol 1 Torneo volibol talleres en recesos escolares mantenimiento y habilitación de espacios	1 Curso sicced 2 Cursos para arbitro 1 Olimpiada estudiantil 8 Torneos de futbol 1 Torneo basquetbol 1 Torneo volibol talleres en recesos escolares mantenimiento y habilitación de espacios	1 Curso sicced 2 Cursos para arbitro 1 Olimpiada estudiantil 8 Torneos de futbol 1 Torneo basquetbol 1 Torneo volibol talleres en recesos escolares mantenimiento y habilitación de espacios	4000 Personas beneficiadas



	UNIDAD	2014	2015	2016	2017	METAS
<b>SALUD</b>						
<b>PROTECCION CIVIL</b>	PERSONAS	<p>2 Capacitaciones por año al sector educativo. Cubrir el 60% de avisos de la secretaria. Entrega de 200 folletos por temporada Cubrir el 90 % de las amenazas como mínimo. 1 Grupo de voluntarios. Cubrir situaciones de emergencia al 100 % Vigilar 3 veces zonas de peligro. Realizar gestión para cubrir necesidades. Actualización constante del atlas de riesgo</p>	<p>2 Capacitaciones por año al sector educativo. Cubrir el 60% de avisos de la secretaria. Entrega de 200 folletos por temporada Cubrir el 90 % de las amenazas como mínimo. 1 Grupo de voluntarios. Cubrir situaciones de emergencia al 100 % Vigilar 3 veces zonas de peligro. Realizar gestión para cubrir necesidades. Actualización constante del atlas de riesgo</p>	<p>2 Capacitaciones por año al sector educativo. Cubrir el 60% de avisos de la secretaria. Entrega de 200 folletos por temporada Cubrir el 90 % de las amenazas como mínimo. 1 Grupo de voluntarios. Cubrir situaciones de emergencia al 100 % Vigilar 3 veces zonas de peligro. Realizar gestión para cubrir necesidades. Actualización constante del atlas de riesgo</p>	<p>2 Capacitaciones por año al sector educativo. Cubrir el 60% de avisos de la secretaria. Entrega de 200 folletos por temporada Cubrir el 90 % de las amenazas como mínimo. 1 Grupo de voluntarios. Cubrir situaciones de emergencia al 100 % Vigilar 3 veces zonas de peligro. Realizar gestión para cubrir necesidades. Actualización constante del atlas de riesgo</p>	<p>9416 Personas beneficiadas</p>



## CARTOGRAFÍA MUNICIPAL





## BIBLIOGRAFÍA

<http://atlasriesgos.proteccioncivilver.gob.mx/atlas/>

<http://www3.inegi.org.mx/sistemas/mexicocifras/default.aspx?e=30>

[http://www.sedesol.gob.mx/work/models/SEDESOL/Informes\\_pobreza/2014/Municipios/Veracruz/Veracruz\\_036.pdf](http://www.sedesol.gob.mx/work/models/SEDESOL/Informes_pobreza/2014/Municipios/Veracruz/Veracruz_036.pdf)

<http://www.e-local.gob.mx/work/templates/enciclo/EMM30veracruz/municipios/30036a.html>

<http://www.veracruz.gob.mx/finanzas/files/2013/04/Coacoatzintla.pdf>

<http://www.siap.gob.mx/mapas-dinamicos/>

<http://www.sagarpa.gob.mx/ganaderia/Estadisticas/Paginas/default.aspx>